



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน

ที่ อต ๗๒๘๐๑/ -

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

๒.ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและ

ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

(ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและ

ลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

๑.เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๙๗ กำหนดไว้ว่าการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การประเมินผลการปฏิบัติงานให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงานควมมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการโดยจัดทำการประเมินอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้งและเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอรับคำปรึกษาด้วยและข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

๑) นายกองค้การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชานั้น

๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่านจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ให้แก่พนักงานส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๑๔ ราย ลูกจ้างประจำ ๑ ราย รวม ๑๕ ราย และการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย

๓.ระเบียบ/ข้อกำหนด

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล

๓.๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ ถึงข้อ ๒๑๗ และหมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙๖ ถึงข้อ ๓๐๗

๓.๑.๒ โดยขอกล่าวพอสังเขป ดังนี้

ข้อ ๒๐๗ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๐๒ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมมาทำงาน การรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐๘ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๒๐๕ (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการ ในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงาน ในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๒๐๕ (๙) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้ นำผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๓๐๕ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้คณะกรรมการช่วยพิจารณากลั่นกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยก็ได้

ข้อ ๓๐๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐาน แสดงความสำเร็จของงาน และพุทธกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ตามข้อ ๒๙๗ สำหรับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนาไว้ที่สำนักกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองที่ผู้นั้นสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบ การประเมินและให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บไว้รูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

๓.๒ ลูกจ้างประจำ

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๑.ให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้สำหรับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม สำหรับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ หมายถึง หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแล้วแต่กรณี

๒. การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ (สมรรถนะ) ให้กำหนดสมรรถนะให้สอดคล้องกับตำแหน่งและกลุ่มตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ดังนี้

๒.๑. ลูกจ้างประจำกลุ่มบริการพื้นฐาน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

๒.๒. ลูกจ้างประจำกลุ่มช่างและกลุ่มสนับสนุน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

๒.๓. ลูกจ้างประจำกลุ่ม

๓. ตามหลักเกณฑ์ประกาศสนับสนุนที่มีชื่อลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

๔. สำหรับคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้กำหนด ดังนี้

๔.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

๔.๒ หัวหน้าส่วนราชการหรือรองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ๒ คนเป็นกรรมการ

๔.๓ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานประจำหน้าที่ เป็นเลขานุการ

๕. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้นำแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

๓.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๔๐,๔๑ และข้อ ๔๒

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

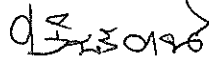
เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลการปฏิบัติงาน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาดังนี้

๑. เห็นควรอนุมัติให้นักทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. แจ้งเวียนให้ผู้บังคับบัญชาในทุกสังกัดทราบ

๓. หากเห็นเป็นอย่างอื่น โปรดกรุณาสั่งการ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นประการอื่นในการเสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ กรุณาระบุความเห็นหรือหากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมกับบันทึกข้อความฉบับนี้



(นายชัยรัตน์ อินชา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.บ้านด่าน - ชื่อ/นามจริงของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

รุ่งเรือง
(นายรุ่งเรือง ใจเปีย)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน - ชื่อ/นามจริงของปลัด

(ลงชื่อ)

สุมาณี
(นายสุมาณี จุฑา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน

ความเห็น/ข้อสั่งการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน - ชื่อ/นามจริงของนายก

(ลงชื่อ)

* ธรรม
(นายธวัช คลังกรณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน
ที่ ๑๐๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔๐, ๔๑ และข้อ ๔๒ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

และเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ผู้รับการประเมินทราบและให้คำปรึกษาแนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น


เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๔ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสุมาณู จุฑา	ตำแหน่ง ปลัด อบต.	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางธนิดา บุญนิตย์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๓. นายภักคพงษ์ ตันติอำไพ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๔. นายรุ่งเรือง ใจเปีย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นกรรมการ
๕. นายชัยรัตน์ อินขำ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เป็นเลขานุการ

มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าตอบแทน และการให้รางวัลประจำปีและค่าตอบแทนอื่นๆ การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ โดยให้คณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในแต่ละส่วน/กองที่รับผิดชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙/เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ) * 

(นายธวัช คลังกรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน

ทะเบียนรับคำสั่ง ที่...../๒๕๖๖ ลงวันที่.....มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก)
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสุมาณ จุฑา ปลัด อบต.บ้านด่าน	ประธาน	
๒.	นางธนิตา บุญนิตย์ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๓.	นายภักพงษ์ ตันติอำไพ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๔.	นายรุ่งเรือง ใจเปีย หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ	
๕.	นายชัยรัตน์ อินขำ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน

ที่/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์(ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์)ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๓๐๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑.นายสุมาณู จุฑา	ตำแหน่ง ปลัด อบต.	เป็นประธานกรรมการ
๒.นางธนิดา บุญนิตย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๓.นายภักคพงษ์ ตันติอำไพ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๔.นายรุ่งเรือง ใจเปีย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นกรรมการ
๕.นายชัยรัตน์ อินขำ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เป็นเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งและลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนดำเนินการพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓/เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ) **km**

(นายธวัช คลังกรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน

ทะเบียนรับคำสั่ง ที่...../๒๕๖๖ ลงวันที่.....มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสุมาณ จุฑา ปลัด อบต.บ้านด่าน	ประธาน	
๒.	นางธนิตา บุญนิตย์ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๓.	นายภคพงศ์ ตันต้อไพ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๔.	นายรุ่งเรือง ใจเปีย หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ	
๕.	นายชัยรัตน์ อินขำ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน

ที่/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
(ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๑๐/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ดังนี้

๑.นายธวัช	คลังกรณ์	ตำแหน่ง นายค.บ้านด่าน	เป็นประธานกรรมการ
๒.นายสุมาณู	จุฑา	ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านด่าน	เป็นกรรมการ
๓.นางธนิดา	บุญนิตย์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๔.นายภักคพงศ์	ตันติอำไพ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๕.นายรุ่งเรือง	ใจเปี้ย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นกรรมการ
๖.นายชัยรัตน์	อินชำ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) และรายงานความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓/ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ✖ *omni*

(นายธวัช คลังกรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน

ทะเบียนรับคำสั่ง ที่...../๒๕๖๖ ลงวันที่.....มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายธวัช คลังกรณ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน	ประธาน	
๒.	นายสุมาณ จุฑา ปลัด อบต.บ้านด่าน	กรรมการ	
๓.	นางธนิดา บุญนิตย์ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๔.	นายภักพงษ์ ตันต้อไพ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๕.	นายรุ่งเรือง ใจเปีย หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ	
๖.	นายชัยรัตน์ อินชา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	